

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
BIÊNIO 2025 – 2026

MESA DIRETORA

AILTON DE SOUZA - ITO
Presidente

DIEGO NASATO
Vice-Presidente

CRISTIANE LOUREIRO
Primeira Secretária

EGÍDIO DA ROSA BECKHAUSER
2º Secretário

LEGISLATURA 2025-2028

Ailton de Souza (Ito)

Diego Nasato

Cristiane Loureiro

Egídio da Rosa Beckhauser

Adriano Pereira

Alexandre Matias

Bruno Cunha

Bruno Ricardo Winzewski

Flávio José Linhares (Flavinho)

Gilson de Souza

Jean Volpato

João Valle Neto

Jovino Cardoso Neto

Rodrigo Marchetti

Silmara Miguel

INTRODUÇÃO

A Câmara Municipal de Vereadores de Blumenau no primeiro biênio da presente Legislatura apresente o seu planejamento Estratégico, no qual pretende implantar uma metodologia mais favorável à realidade do Poder Legislativo, buscando constantemente a interação entre as forças políticas e os anseios dos cidadãos blumenauenses para o alcance de melhores resultados.

O valor do planejamento como instrumento gerencial é hoje inquestionável, tanto na esfera privada como na pública, levando em consideração as mudanças necessárias na área administrativa.

A consolidação da gestão estratégica ocorrerá por meio da Gestão de Projetos com foco no resultado, na melhoria da imagem e percepção pública e dos processos internos, tendo em vista que os projetos são elementos fundamentais para qualquer ação de mudança, inovação ou gestão de produtos e serviços.

As diretrizes estratégicas e as linhas de atuação de cada projeto darão sustentação ao planejamento, com o objetivo de mostrar o rumo e o caminho adotado em cada momento.

Este documento tem a pretensão de dar visibilidade à Gestão Estratégica da Câmara Municipal de Vereadores de Blumenau, difundindo as intenções da Mesa Diretora da Câmara. Além disso, cumprirá princípios constitucionais, dando transparência e publicidade ao resultado alcançado, permitindo que tanto os setores da Casa Legislativa quanto a sociedade conheçam nossa Missão Institucional, Visão de Futuro e Valores Organizacionais.

O Planejamento Estratégico estabelece Visão de Futuro, ao mesmo tempo, ousada e ponderada, desafiadora e alcançável. Define estratégia consistentemente articulada em temas, objetivos e iniciativas. Dessa forma, se constitui instrumento de gestão essencialmente robusto e suficientemente flexível para garantir ganhos continuados de eficiência, eficácia e efetividade nas ações institucionais da Câmara.

O objetivo é oferecer uma forma sistematizada de planejar o futuro da Câmara Municipal visando atender melhor a Sociedade, aperfeiçoar os Processos Internos e externo e aprimorar todos os Recursos disponíveis.

O Planejamento Estratégico da Câmara foi definido considerando a intensificação de suas forças para aproveitamento das oportunidades e neutralização das ameaças e fraquezas de forma a possibilitar o alcance da visão de futuro. Com isso os cidadãos terão ainda a oportunidade de conhecer melhor a metodologia aplicada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico, alavancado por projeto.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

1. Contextualização da Organização

A Câmara Municipal de Vereadores de Blumenau constitui o Poder Legislativo do Município, compondo-se de Vereadores eleitos de acordo com a legislação vigente. Tem funções precipuamente

legislativas, mas exerce, cumulativamente, funções de fiscalização e julgamento, podendo ainda sugerir medidas administrativas e, no que lhe compete, praticar atos de administração interna.

O plenário é formado por 15 (quinze) vereadores que compõem a Legislatura da Câmara Municipal de Blumenau. Eles se reúnem em sessões ordinárias, extraordinárias e solenes, que são de caráter público e que poderão acontecer de segunda à sexta-feira, a partir das 9h, na sede do Poder Legislativo ou ainda em locais diversos previamente aprovados pelo Plenário no caso de sessões solenes e itinerantes.

As Sessões Plenárias ordinárias são realizadas às terças e quintas-feiras a partir das 15h no Plenário, e os vereadores se reúnem nas Comissões Técnicas da Casa, que são grupos de trabalho específicos voltados para áreas de interesse da sociedade. As Comissões Técnicas destinam-se à análise de proposições recebidas e despachadas pelo Plenário, bem como à elaboração de parecer técnico aos projetos, os quais, após a devida análise, voltam para a discussão e votação dos vereadores no Plenário.

A área administrativa é gerida pelo Presidente da Mesa Diretora eleita por voto direto entre os parlamentares para o período de dois anos (biênio). A estrutura é composta pela Presidência, Plenário, Mesa Diretora, Diretoria Geral, Procuradoria-Geral, Diretoria Financeira, Diretoria Administrativa, Diretoria Legislativa, Diretoria de Comunicação, Controle Interno que seguem logo abaixo representando as principais áreas administrativas.

Presidência: O Presidente é o representante da Câmara Municipal, quando ela houver de se pronunciar coletivamente, o coordenador dos trabalhos e o mantenedor da ordem.

Mesa Diretora: É órgão colegiado e decide sempre pela maioria dos seus membros. Além das atribuições consignadas no Regimento Interno ou dele implicitamente resultantes, compete à Mesa Diretora dirigir os trabalhos legislativos e os serviços administrativos da Câmara Municipal.

A Câmara Municipal de Blumenau possui um Sistema Único e Integrado de Execução Orçamentária, Administração Financeira e Controle (SIAFIC) formado pelos sistemas de contabilidade, patrimônio, licitação e protocolo, pelo Sistema de Legissoft para a tramitação dos processos legislativos.

A concretização desse Plano Estratégico, dependerá de ações articuladas entre as unidades técnicas e todo o apoio da Mesa Diretora. Ressalta que o cronograma de execução de trabalhos não é fixo, podendo ele ser alterado, suprimido em parte ou ampliado em função de fatores externos ou internos que venham a prejudicar ou influenciar sua execução.

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O objetivo do planejamento estratégico da Câmara Municipal de Blumenau é oferecer uma maneira sistematizada de planejar o futuro do órgão, visando o atingir os seus objetivos contemplados na autoavaliação. Sendo assim, a Câmara Municipal de Blumenau utilizou a estrutura apresentada na figura abaixo:



2.1. PLANEJAMENTO

Nesta etapa procura-se entender as diretrizes que guiarão o processo de planejamento. O que a Câmara Municipal de Blumenau espera de seus servidores.

2.1.1. Política de Gestão Integrada (Qualidade, Riscos e Ambiental)

A Câmara Municipal de Blumenau, empenhada no cumprimento dos objetivos de seu direcionamento estratégico, provisão de serviços ao usuário e no cuidado com o meio ambiente, se compromete a:

- Incentivar o levantamento de riscos e impactos ambientais na análise crítica dos eventos de implantação, revisão e mudanças de processos;
- Considerar os requisitos do SIAFIC e a gestão de riscos nas tomadas de decisões da Câmara Municipal de Blumenau, fortalecendo essa cultura através da capacitação e conscientização dos seus servidores;
- Buscar o alinhamento às boas práticas de gestão, em conformidade com a legislação, regulação, normas e outros requisitos;
- Prevenir e minimizar impactos ao meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição;
- Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito e cumprimento aos requisitos do SIAFIC e o comportamento ecoeficiente em suas atividades;
- Medir e relatar o desempenho da estratégia organizacional para comunidade interna e externa;
- Prover e disponibilizar os recursos necessários para melhorar continuamente o SIAFIC.

2.1.2. Propósitos Organizacionais

Os propósitos organizacionais propósitos organizacionais da Câmara Municipal incluem:

1. Representação Democrática e Interação: - Assegurar a representação efetiva dos interesses da população, atuando como o órgão legislativo responsável por criar leis que reflitam as necessidades e aspirações da comunidade. - Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos e de supervisão e controle. - Servir como porta-voz dos cidadãos, canalizando suas demandas e preocupações para dentro do processo político.

2. Fiscalização do Executivo: Exercer o papel de fiscalizador das ações do Poder Executivo, garantindo transparência e responsabilidade na gestão dos recursos públicos.

3. Tomada de Decisões Coletivas: Facilitar o debate e a tomada de decisões coletivas em assuntos de importância local, promovendo a participação cidadã e garantindo a legitimidade das políticas públicas.

4. Elaboração de Leis e Normativas: Desenvolver e aprovar leis que regulamentem questões locais, contribuindo para a ordem e o bom funcionamento da sociedade.

5. Aprimoramento da Transparência: Implementar medidas que promovam a transparência nas ações da administração pública, garantindo o acesso à informação e fortalecendo a confiança da população através dos canais de comunicação.

6. Colaboração com Outras Entidades: Estabelecer parcerias e colaborar com outras entidades governamentais, organizações não governamentais e setor privado para otimizar recursos e promover o desenvolvimento conjunto

7. Proteção de Dados: Aplicação em todos os processos internos e externos da Proteção de dados, em cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);

Esses propósitos refletem a importância da Câmara Municipal como uma instituição central na governança local, responsável por garantir a representação democrática, a transparência e o desenvolvimento sustentável da comunidade.

O Plano Estratégico da Câmara Municipal de Blumenau foi estruturado a partir de uma visão de futuro, os melhores resultados possíveis para o biênio 2025-2026, com a proposta de renovação de seus programas nos próximos anos. Dentro de nossos objetivos maiores com este planejamento, está o amplo interesse público que vem sempre em primeiro lugar, com uma gestão participativa em busca das reais necessidades dos cidadãos. Queremos trazer modelos modernos na administração para agilizar e desburocratizar o setor público, com ações para o melhor desenvolvimento de Blumenau.

⇒ **MISSÃO:** Promover a participação cidadã e a transparência na gestão pública, buscando o bem-estar coletivo e a construção de uma comunidade inclusiva e sustentável, garantindo assim o exercício da democracia.

⇒ **VISÃO DE FUTURO:** Ser reconhecida como uma Câmara Municipal inovadora e proativa, que impulsiona o desenvolvimento local com base na ética, na responsabilidade social e no respeito à diversidade. Buscamos ser um modelo de governança transparente, capaz de enfrentar os desafios contemporâneos e construir um futuro promissor para todos os cidadãos.

⇒ **VALORES INSTITUCIONAIS:** Transparência, legalidade, eficiência, integridade, equidade, participação, inovação, comprometimento, sustentabilidade, melhoria contínua e responsabilidade socioambiental.

2.2. DIAGNÓSTICO (Análise do Ambiente)

O primeiro passo desta etapa é uma reflexão da atualidade, ou seja, estratégias vigentes. Quais atividades estão sendo executadas atualmente pela Câmara Municipal de Blumenau e se essas atividades são adequadas e planejadas de acordo com a missão.

Em seguida, foram analisados os ambientes (interno e externo) da Câmara. Durante os estudos de planejamento estratégico foram identificados diversos fatores no geral. Inicialmente, foram classificados como força, fraqueza, oportunidade e ameaças. Em seguida classificadas de acordo com a Matriz GUT (gravidade, urgência e tendência) da qual gerou uma lista por cada quadrante da Matriz SWOT.

2.2.1. Estratégias vigentes

Os principais produtos e serviços prestados pela Câmara Municipal de Blumenau à sociedade são:

- Projetos de Leis
- Projetos de Leis Complementares
- Resoluções
- Decretos
- Emendas
- Portarias
- Tribuna Livre
- Exposições
- Eventos Internos
- Convênios para emissão de Carteiras de Trabalho
- Sessões Plenárias
- Requerimentos
- Indicações
- Moções
- Sessão Solene
- Sessão Itinerante
- Visitas Técnicas
- Audiência Pública
- Entrega de Títulos
- Procuradoria da Mulher

Campo de Atuação

O planejamento estratégico nas instituições públicas, diferentemente das empresas privadas, tem como finalidade principal a análise do ambiente onde ela está inserida, a definição e quantificação dos objetivos, a elaboração do orçamento e o controle.

Visa auxiliar a utilização racional dos recursos, o orçamento e controle passam a serem os produtos de maior visibilidade e expectativa justificada pelo reflexo de suas ações e esforços almejados pelo Executivo Municipal e pelo grau de coerência destas despesas com a receita estimada.

Análise Crítica das Estratégias Vigentes

Qual a justificativa pela qual boa parte dos planos de ação não se desenvolve e acaba no insucesso da implantação ou continuidade de um projeto na Câmara Municipal de Blumenau? Para responder à pergunta basta considerar algumas premissas:

- Nossos recursos humanos estão preparados para decisões de médio e longo prazo?
- Existem contradições de interesses gerando instabilidade política-institucional?
- Os vereadores possuem visões imediatistas?
- Os recursos humanos (servidores) possuem capacitação técnica?
- O órgão possui estrutura técnica para execução das atividades?
- A sede está bem estruturada fisicamente?
- As atividades são criadas, em sua grande maioria, por servidores efetivos?

- Os programas realizados visam melhorar a imagem da Casa Legislativa?
- A publicidade institucional está sendo feita da forma adequada?

Se a maioria das respostas for negativa, a resposta está nas premissas.

O Vereador precisa de publicidade para ter aceitação e credibilidade perante a população, mas os servidores precisam se sentir motivados a prestar serviços em uma organização para que possam realizar trabalhos de excelência e com forte identidade visual, servindo de referência a outras instituições.

2.2.2. Análise do Ambiente Interno

A finalidade é analisar os fatores que a organização tem controle. Fatores que estão ligados ao processo interno e representam a busca pela eficiência.

Forças	Fraquezas
1 Interrelação pessoal / comunicação / trabalho em equipe 2 Certificação da qualidade 3 Sistemas internos informatizados / comunicação digital 4 Interação entre os setores 5 Transparência dos atos 6 Atendimento à Comunidade / Gabinetes Vereadores / Convênio Ministério do Trabalho / Procuradoria da Mulher 7 Fiscalização dos contratos administrativos	1 Comprometimento dos servidores 2 Capacidade técnica dos servidores / desenvolvimento 3 Deficiência marketing institucional 4 Equipamentos obsoletos / insuficientes / web 5 Motivação dos servidores / Incentivo a capacitação dos servidores 6 Acompanhamento das Políticas Públicas da Infância e Adolescência 7 Estrutura Física Insuficiente 8 Informatização integral dos processos administrativos internos

2.2.3. Análise do Ambiente Externo

A finalidade é analisar os fatores que a organização não tem controle. Fatores que estão ligados ao processo externo e representam a busca pela eficácia.

Oportunidades	Ameaças
1 Proximidade com a sociedade / órgãos de controle 2 Parcerias com outros órgãos / Instituições (Treinamentos) 3 Mudanças estratégicas planejadas 4 Parcerias com outros órgãos / Instituições (Projetos e programas) 5 Referência em Gestão Pública / Casa Legislativa 6 Programas de prevenção ambientais 7 Contribuição com a cultura local	1 Rotatividade dos gestores a cada dois anos 2 Qualidade dos serviços terceirizados 3 Sustentabilidade em gestão 4 Contratos vitais 5 Demanda de novas legislações 6 Perda de pessoal qualificado e experiente

2.2.4. SWOT Cruzada (Análise TOWS)

A análise TOWS consiste em cruzar as informações dos quatro quadrantes, de forma a obter uma moldura que permita delinear estratégias importantes para o futuro da Câmara Municipal de Blumenau.

Pode acontecer do mesmo fator fazer parte de confrontos diferentes, assim como é possível repetir a mesma estratégia para cruzamentos diferentes.

Análise das forças que ajudarão as oportunidades acontecer.

Estratégia Ofensiva (Oportunidades x Forças)

Forças que contribuem para o acesso das Oportunidades.

- Interrelação pessoal / comunicação / trabalho em equipe
- Sistemas internos informatizados / comunicação digital
- Certificação da qualidade
- Transparência dos atos
- Atendimento à Comunidade / Gabinetes Vereadores / Convênio Ministério do Trabalho / Procuradoria da Mulher

Análise das forças que reduzirão as chances das ameaças acontecerem. O ambiente precisa ser modificado a favor da Câmara Municipal de Blumenau.

Estratégia de Confronto (Ameaças x Forças)

Forças que evitam a concretização de Ameaças.

- Interação entre os setores
- Sistemas internos informatizados / comunicação digital
- Interrelação pessoal / comunicação / trabalho em equipe
- Fiscalização dos contratos administrativos

Análise dos impactos de uma fraqueza diminuindo a chance de uma oportunidade ocorrer. As ações adotadas devem reforçar suas fraquezas para que elas não atrapalhem no seu ambiente externo.

Estratégia de Reforço (Oportunidades x Fraquezas)

Fraquezas que comprometem as oportunidades.

- Capacidade técnica dos servidores / desenvolvimento
- Estrutura Física Insuficiente
- Informatização integral dos processos administrativos internos
- Deficiência marketing institucional

Análise do cenário mais crítico (riscos estratégicos) e que tem como objetivo minimizar perdas e impactos negativos que as fraquezas e ameaças podem causar na Câmara Municipal de Blumenau.

Estratégia Defensiva (Ameaças x Fraquezas)

Fraquezas que podem contribuir para a concretização de ameaças.

- Comprometimento dos servidores

- Perda de pessoal qualificado e experiente
- Motivação dos servidores / Incentivo a capacitação dos servidores
- Acompanhamento das Políticas Públicas da Infância e Adolescência

2.2.5. Diagnóstico Final e Medição

Capacidade Estratégica: OFENSIVA

A correlação entre as estratégias ofensiva e de reforço são maiores que as estratégias de confronto e defensiva.

Posicionamento Estratégico: VALOR POSITIVO

Diferença entre a capacidade ofensiva e a capacidade defensiva. Nesse caso o valor da efetividade ficou acima do ponto de equilíbrio.

Índice de Efetividade: Soma das forças e oportunidades.

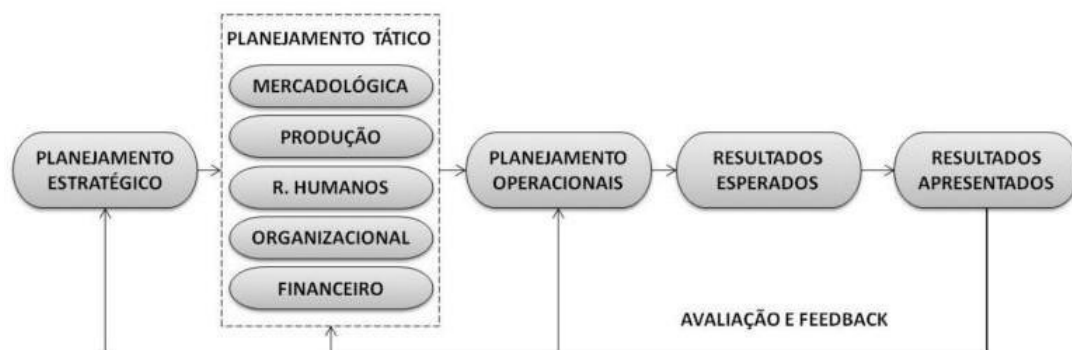
Representa a probabilidade de sucesso em sua realização.

2.3. DIREÇÃO (direcionamento estratégico)

2.3.1 Formulação de Estratégias

Mapa Estratégico

A sintetização das 5 (cinco) áreas de resultados do planejamento tático foi traduzida em uma linguagem mais acessível e transformadas em grandes perspectivas: Sociedade/resultados, processos internos, pessoas, gestão e finanças.







O Mapa estratégico da Câmara Municipal de Blumenau foi definido considerando a intensificação de suas forças para aproveitamento das oportunidades e neutralização das fraquezas de forma a possibilitar o alcance da visão de futuro.

2.3.2. Objetivos e Metas



PERSPECTIVAS

Sociedade / Resultados				
Garantia qualidade do atendimento dos anseios dos clientes Ampliar canais de comunicação e serviços para a sociedade Ampliação e melhoria das estruturas físicas da Câmara Municipal Qualificar público para aproveitamento de oportunidades.				
	Processos Internos			
	Simplificar e modernizar os processos internos Aprimorar a comunicação institucional Explorar o uso de tecnologias Implementar as ações do planejamento estratégico		Pessoas	
		Elevar o nível de comprometimento e motivação dos servidores Desenvolver competências dos servidores Formar lideranças		Gestão
		Promover a melhoria da governança e gestão estratégica Elevar a maturidade dos sistemas de gestão Gerenciar riscos para melhorar o processo decisório Cumprir com as obrigações ambientais		Finanças
			Otimizar a gestão financeira Racionalizar aplicação de recursos Criar mecanismos para reduzir custos e desperdícios Ampliar e aperfeiçoar as parcerias institucionais	

2.4. OPERAÇÃO (Plano de melhorias)

Nesta etapa é planejado como a estratégia será transformada em ação através dos desdobramentos dos objetivos.

O plano de melhorias no processo descreve como analisar os processos e identificar as atividades que agregam valor.

2.4.1. Plano de Ação

O Plano de ação é a ferramenta utilizada para se conseguir dimensionar adequadamente os esforços a serem empregados para materializar o seu desejo (meta) em relação aos objetivos.

PLANO DE AÇÃO 01 - Garantir a qualidade nos Serviços e os Anseios da Sociedade

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
01 - Criar canais de comunicação e fórum com a sociedade.		
Implantar o “banco de ideias” aos cidadãos de Blumenau	Ouvidoria / Diretoria Geral Ouvidoria / Diretoria Legislativa	Dezembro – 2025
Criação da Procuradoria da Criança e do Adolescente	Mesa Diretora	Junho – 2025

Estabelecer a Carta de Serviços para os serviços ofertados aos usuários da Câmara Municipal de Blumenau	Ouvidoria / Diretoria Geral	Abril – 2025
02 - Ampliação e melhoria das estruturas físicas da Câmara Municipal		
Alteração sede da Câmara Municipal de Blumenau	Mesa Diretora / Diretoria Geral	Dezembro - 2025
03 – Qualificar público para aproveitamento de oportunidades		
Implantar Programa "Câmara Educar" para disponibilizar cursos online para a sociedade.	Mesa Diretora / Diretoria Geral Diretoria Administrativa	Dezembro - 2025
Aumentar a participação da comunidade na realização de treinamentos internos	Mesa Diretora / Diretoria Geral / Diretoria Legislativa	Fevereiro - 2025

PLANO DE AÇÃO 02 - Processos Internos

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
04 - Simplificar e modernizar os processos internos.		
Reformular portal da Câmara Municipal de Blumenau com a finalidade de contemplar as métricas do Portal da Transparência exigidas pelo Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa	Junho – 2025
Criar campanha institucional de conscientização da sociedade em geral	Diretoria de Comunicação / Diretoria Geral	Abril – 2025
05 - Explorar o uso de tecnologias.		
Implementar a atualização do software dos processos legislativos	Mesa Diretora / Diretoria Geral / Diretoria Administrativa / Diretoria Legislativa	Dezembro - 2025
Informatização integral dos processos administrativos internos	Mesa Diretora / Diretoria Geral Diretoria Administrativa	Janeiro – 2026
06 – Implementar as ações do planejamento estratégico		
Formalizar planejamento estratégico e comitê de gestão através de Resolução	Mesa Diretora / Diretoria Geral / Diretoria Administrativa / Diretoria Legislativa	Julho - 2025

PLANO DE AÇÃO 03 - Pessoas

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
07 - Elevar o nível de comprometimento e motivação dos servidores		
Implantação de cursos de qualificação aos servidores da Câmara Municipal de Blumenau	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa	Maió – 2025
Celebração de convênios com Instituições de Ensino para concessão de descontos aos servidores da Câmara Municipal de Blumenau	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa	Abril – 2025
Alterações nas regras referente as promoções na carreira dos servidores efetivos	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa	Fevereiro - 2025
09 - Formar lideranças		
Envolver todo o nível hierárquico nos desdobramentos dos objetivos e metas	Mesa Diretora / Diretoria Geral	Janeiro - 2025
Formar grupos de trabalhos para solucionar 3D (dificuldade, desperdício e dispersão) no processo interno.	Mesa Diretora / Diretoria Geral	Janeiro – 2026

PLANO DE AÇÃO 04 - Finanças

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
10 - Otimizar a gestão financeira		
Implantar o planejamento estratégico na Câmara Municipal de Blumenau para desenvolver competências dos servidores.	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa	Fevereiro - 2025
Implantar a avaliação do nível de maturidade em gestão na Câmara Municipal de Blumenau	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa	Janeiro – 2026
Admissão do profissional de Contabilidade efetivo	Mesa Diretora / Diretoria Financeira	Janeiro – 2025
Criar normativa para regulamentar a utilização das verbas de gabinete dos vereadores	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa / Procuradoria Geral	Julho – 2025
11 - Racionalizar aplicação de recursos		
Implantar política de austeridade econômico-financeira para revisão dos contratos de vital importância para a Câmara Municipal de Blumenau MB	Mesa Diretora / Diretoria Geral	Janeiro - 2026
12 - Criar mecanismos para reduzir custos e desperdícios.		
Criar indicadores de economicidade nos processos da aquisição, locação e contratação de mão-de-obra	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa / Diretoria Financeira	Janeiro - 2026
Manter atualizado o Plano Anual de Contratações	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa / Diretoria Financeira	Janeiro - 2025
13 - Ampliar e aperfeiçoar as parcerias institucionais		
Manter e ampliar convênios, tais como: Ministério do Trabalho, Escola do Legislativo da Assembleia Legislativa de Santa Catarina	Diretoria Geral / Diretoria Administrativa	Janeiro - 2025

2.4.2. Monitoramento e Comunicação

Para o monitoramento e demonstração dos resultados será utilizada a planilha “RELATÓRIO DO PROGRAMA DE GESTÃO INTEGRADA”, onde é possível monitorar os objetivos e metas da qualidade e ambiental com rápida visualização da situação em que se encontram os indicadores.

Os setores responsáveis devem fornecer o fechamento dos dados de seus respectivos indicadores de desempenho à Presidência, Diretoria Geral e a Controladoria Interna para análise e encaminhamento a Coordenação de Serviços de Informática, para compilação dos resultados mensais, que devem ser entregues até o 10º dia útil de cada mês.

3. GESTÃO DE RISCOS

3.1 Plano de Gerenciamento de Riscos

A descrição concisa da importância do gerenciamento de riscos para a Câmara Municipal, destacasse da necessidade de identificar, avaliar e mitigar possíveis ameaças.

- 1. Contexto Organizacional:** Análise do ambiente interno e externo, incluindo fatores políticos, sociais, econômicos e tecnológicos, que podem impactar as operações da Câmara Municipal.
- 2. Identificação de Riscos:** Enumeração detalhada das possíveis ameaças e oportunidades que podem afetar os objetivos estratégicos da Câmara, considerando áreas como legislação, imagem pública, recursos financeiros, tecnologia e eventos inesperados.
- 3. Avaliação de Riscos:** Utilização de metodologias de avaliação de riscos para determinar a probabilidade e o impacto de cada risco identificado, categorizando-os conforme sua criticidade.
- 4. Matriz de Riscos:** Desenvolvimento de uma matriz de riscos que apresente visualmente a priorização dos riscos, destacando aqueles que requerem ações imediatas.
- 5. Estratégias de Mitigação:** Definição clara de estratégias para mitigar os riscos identificados, incluindo ações preventivas, planos de contingência e parcerias estratégicas.
- 6. Responsabilidades e Papéis:** Atribuição de responsabilidades claras para membros da equipe, definindo quem é responsável por monitorar, avaliar e implementar medidas de mitigação.
- 7. Comunicação de Riscos:** Elaboração de um plano de comunicação que descreva como os riscos serão comunicados interna e externamente, garantindo transparência e gerenciamento eficiente de expectativas.
- 8. Monitoramento Contínuo:** Estabelecimento de processos regulares de monitoramento e revisão do plano, garantindo sua relevância contínua e a adaptação às mudanças no ambiente organizacional.
- 9. Treinamento e Conscientização:** Desenvolvimento de programas de treinamento para capacitar a equipe na identificação, avaliação e resposta aos riscos, promovendo uma cultura organizacional voltada para a gestão proativa.
- 10. Revisão Após Eventos Significativos:** Procedimentos para revisar o plano após eventos significativos, incorporando lições aprendidas para aprimorar continuamente as práticas de gerenciamento de riscos.
- 11. Documentação e Relatórios:** Manutenção de documentação detalhada sobre o plano, registros de riscos e relatórios periódicos de desempenho, garantindo a prestação de contas e a conformidade com as melhores práticas de governança.

Este plano de gerenciamento de riscos serve como uma ferramenta estratégica para a Câmara Municipal, ajudando-a a antecipar, responder e adaptar-se eficientemente a cenários adversos, contribuindo para a proteção de seus objetivos e responsabilidades.

4. CONCLUSÃO

O planejamento estratégico da Câmara Municipal é um documento abrangente que estabelecerá as bases para uma gestão eficaz, transparente e orientada para o desenvolvimento sustentável. A missão, visão e valores definem o propósito e os princípios que guiarão as ações da instituição, centrados na representação democrática, transparência e compromisso com o bem-estar da comunidade.

Sendo assim, abrangerá uma ampla gama de áreas, desde a análise situacional até a definição de objetivos específicos, considerando aspectos como educação, saúde, meio ambiente e participação cidadã. Além disso, o plano de gerenciamento de riscos proporcionará uma abordagem proativa para antecipar e mitigar possíveis ameaças, garantindo a resiliência da Câmara Municipal diante de desafios inesperados.

No âmbito operacional, a Câmara Municipal se compromete com a modernização tecnológica, a transparência nas operações, o fortalecimento das relações interinstitucionais e o desenvolvimento de políticas inclusivas. Essa abordagem holística não apenas visa a eficiência administrativa, mas também buscará fortalecer a participação cidadã, promover a igualdade e contribuir para um ambiente urbano mais sustentável e culturalmente abundante.

Logo, concluímos que o planejamento estratégico da Câmara Municipal é um roteiro dinâmico e adaptável, que não apenas delineará estratégias para a eficiência administrativa, mas também refletirá um compromisso sólido com os valores fundamentais da representação democrática, inovação, equidade e sustentabilidade.

Blumenau, 14 de junho de 2026.

AILTON DE SOUZA - ITO
Presidente

DIEGO NASATO
Vice-Presidente

CRISTIANE LOUREIRO
Primeira Secretária

EGÍDIO DA ROSA BECKHAUSER
2º Secretário